

- 8.8 2020年5月，甲公司安排职工刘某在工作日标准工作时间以外延长工作时间累计12小时。已知甲公司实行标准工时制度，刘某日工资为160元。分析甲公司应支付刘某5月最低加班工资的下列算式中，正确的是（ ）。
- A. $[(160 \div 8) \times 12] \times 100\% = 240$ （元）
B. $[(160 \div 8) \times 12] \times 150\% = 360$ （元）
C. $[(160 \div 8) \times 12] \times 200\% = 480$ （元）
D. $[(160 \div 8) \times 12] \times 300\% = 720$ （元）
- 8.9 甲公司职工吴某因违章操作给公司造成8 000元的经济损失，甲公司按照双方劳动合同的约定要求吴某赔偿，并每月从其工资中扣除。已知吴某月工资2 600元，当地月最低工资标准为2 200元，甲公司每月可以从吴某工资中扣除的法定最高限额为（ ）。
- A.520元 B.440元 C.400元 D.2 600元
- 8.10 甲公司以外非全日制用工形式聘用武某每日提供餐饮服务3小时，双方约定2年期限的劳动合同。下列关于该劳动关系的表述中，不正确的是（ ）。
- A.甲公司可以按小时为单位结算武某劳动报酬
B.任何一方终止用工均需提前30日书面通知另一方
C.武某的小时计酬标准不得低于甲公司所在地的最低小时工资标准
D.双方不得约定试用期
- 8.11 甲公司录用许某并订立5年期劳动合同。该劳动合同中双方依法可约定的最长试用期期限为（ ）。
- A.1个月 B.2个月 C.12个月 D.6个月
- 8.12 李某应聘到甲公司工作，与甲公司签订的劳动合同中约定，合同期限2年，试用期4个月，试用期工资3 500元，试用期满月工资4 000元。4个月后，李某通过学习《劳动合同法》得知甲公司与自己约定的试用期期限不符合法律规定，遂要求甲公司支付试用期赔偿金。李某可以主张的试用期赔偿金是（ ）元。
- A.4 000 B.8 000 C.500 D.1 000
- 8.13 根据劳动合同法法律制度的规定，下列情形中不应当认定属于“劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作”的情形是（ ）。
- A.因用人单位分立导致劳动者工作调动
B.劳动者自行提出离职并入职新用人单位
C.用人单位及其关联企业劳动者轮流订立劳动合同
D.劳动者仍在原工作岗位，劳动合同主体由原用人单位变更为新用人单位
- 8.14 关于试用期的工资，合同约定正式上岗工资是2 500元，单位相同岗位平均工资4 000元，当地最低工资为2 200元，则试用期工资不得低于（ ）。
- A.3 200元 B.2 000元 C.2 200元 D.1 760元
- 8.15 根据劳动合同法法律制度的规定，对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，但竞业限制不得超过一定期限。该期限为（ ）。
- A.2年 B.1年 C.3年 D.5年

第八章 劳动合同与社会保险法律制度

- 8.16 根据劳动合同法律制度的规定，下列情形中，劳动者不需事先告知用人单位即可解除劳动合同的是（ ）。
- A.用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护的
 - B.用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的
 - C.用人单位以欺诈手段使劳动者在违背真实意思的情况下签订劳动合同致使劳动合同无效的
 - D.用人单位未及时足额支付劳动报酬的
- 8.17 根据劳动合同法律制度的规定，下列职工中，不属于用人单位经济性裁员应优先留用的是（ ）。
- A.与本单位订立无固定期限劳动合同的
 - B.与本单位订立较短期限的固定期限劳动合同的
 - C.与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的
 - D.家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的
- 8.18 甲公司职工周某不能胜任工作，公司为其调整工作岗位后，仍不能胜任。甲公司拟解除与周某的劳动合同的下列表述中，不正确的是（ ）。
- A.甲公司无须通知周某即可解除劳动合同
 - B.甲公司解除劳动合同应向周某支付经济补偿
 - C.甲公司额外支付周某1个月工资后可解除劳动合同
 - D.甲公司可提前30日以书面形式通知周某而解除劳动合同
- 8.19 根据劳动合同法律制度的规定，用人单位裁减人员达到一定人数或者一定比例，应向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告。甲公司现有职工100人，因生产经营发生严重困难需要裁减人员，若甲公司不执行该程序，则裁减人员的最大数量是（ ）。
- A.8人 B.9人 C.10人 D.11人
- 8.20 2008年3月5日，方某入职甲公司。2020年12月1日，甲公司提出并与方某协商一致解除了劳动合同。已知方某在劳动合同解除前12个月的平均工资为20 000元，当地上年度职工月平均工资为5 500元。计算甲公司依法支付方某经济补偿的下列算式中，正确的是（ ）。
- A. $5\,500 \times 3 \times 12=198\,000$ （元） B. $5\,500 \times 3 \times 13=214\,500$ （元）
- C. $20\,000 \times 13=260\,000$ （元） D. $20\,000 \times 12=240\,000$ （元）
- 8.21 王某在甲公司工作2年8个月，甲公司提出并与王某协商解除了劳动合同。已知王某在合同解除前12个月的平均工资为13 000元，当地上年度职工月平均工资为4 000元，当地月最低工资标准为2 000元。劳动合同解除时，甲公司依法应向王某支付的经济补偿数额为（ ）。
- A.36 000元 B.6 000元 C.12 000元 D.39 000元
- 8.22 孙某于2016年7月1日入职甲公司，双方签订了5年期限的劳动合同。2019年7月15日，甲公司提出并与孙某协商解除了劳动合同。已知孙某在劳动合同解除前12个月的平均工资为5 000元，甲公司所在地上年度职工月平均工资为5 500元。劳动合同解除时，甲公司应向孙某支付的经济补偿为（ ）。
- A.15 000元 B.20 000元 C.16 500元 D.17 500元

- 8.23 乙劳务派遣公司应甲公司要求，将张某派遣到甲公司工作。下列关于该劳务派遣用工的表述中，正确的是（ ）。
- A.乙公司可向张某收取劳务中介费 B.甲公司可将张某再派遣到其他用人单位
C.甲公司与张某之间存在劳动合同关系 D.乙公司应向张某按月支付劳动报酬
- 8.24 甲公司与王某口头约定，王某每天来甲公司工作3小时，每小时30元费用，试用期一周，每周结算一次工资，以下约定不符合法律规定的是（ ）。
- A.试用期一周 B.王某每天去甲公司工作3小时
C.每周结算一次工资 D.以小时为单位计算工资
- 8.25 2019年11月，甲公司职工王某向公司提出带薪年假申请。已知王某累计工作已满15年，在甲公司工作满2年且本年度未休年休假。王某依法可享受的当年带薪年假为（ ）。
- A.15天 B.0天 C.10天 D.5天
- 8.26 张某工作已满20年，2020年10月1日调到乙公司工作，提出补休年休假的申请，则张某可以享受的年休假为（ ）天。
- A.3天 B.4天 C.5天 D.15天
- 8.27 根据劳动争议调解仲裁法律制度的规定，自劳动争议调解组织收到调解申请之日起一定期间内未达成调解协议的，当事人可依法申请仲裁，该期间为（ ）。
- A.7日 B.10日 C.5日 D.15日
- 8.28 根据劳动争议仲裁法律制度的规定，除另有规定外，劳动争议仲裁机构对下列劳动争议所做裁定具有终局效力的是（ ）。
- A.解除劳动关系争议
B.确定劳动关系争议
C.追索劳动报酬不超过当地最低工资标准12个月金额的争议
D.终止劳动合同争议
- 8.29 根据劳动争议调解仲裁法律制度的规定，下列关于劳动争议终局裁决效力的表述中，正确的是（ ）。
- A.劳动者对终局裁决不服的，不得向人民法院提起诉讼
B.一方当事人逾期不履行终局裁决的，另一方当事人可以向劳动仲裁委员会申请强制执行
C.用人单位对终局裁决不服的，应向基层人民法院申请撤销
D.终局裁决被人民法院裁定撤销的，当事人可以自收到裁定书之日起15日内向人民法院提起诉讼
- 8.30 2018年，甲公司职工赵某月平均工资为2 800元，甲公司所在地月最低工资标准为2 000元，职工月平均工资为5 000元，已知2019年当地职工基本养老保险费中个人缴费比例为8%。2019年甲公司每月从赵某工资中代扣代缴的职工基本养老保险费为（ ）。
- A.240元 B.160元 C.224元 D.400元

- 8.31 根据社会保险法律制度的规定，职工发生伤亡的下列情形中，不应认定为工伤的是（ ）。
A. 工作时间前在工作场所内，从事与工作有关的预备性工作受到事故伤害的
B. 在工作时间和工作岗位突发疾病，在48小时内经抢救无效死亡的
C. 在下班途中受到本人负主要责任交通事故伤害的
D. 在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的
- 8.32 根据社会保险法律制度的规定，职工发生伤亡的下列情形中，视同工伤的是（ ）。
A. 在工作时间和工作岗位突发先天性心脏病死亡的
B. 在上班途中受到非本人主要责任的交通事故伤害的
C. 下班后在工作场所从事与工作有关的收尾性工作受到事故伤害的
D. 患职业病的
- 8.33 根据社会保险法律制度的规定，一次性工亡补助金标准为上一年度全国城镇居民人均可支配收入的一定倍数，该倍数为（ ）。
A. 10 B. 20 C. 15 D. 5
- 8.34 根据社会保险法律制度的规定，交足4年失业保险，失业保险金的领取期限是（ ）个月。
A. 12 B. 18 C. 24 D. 30
- 8.35 根据社会保险法律制度的规定，用人单位应当自用工之日起（ ）内为其职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记。
A. 60日 B. 30日 C. 45日 D. 90日

二、多项选择题

- 8.36 李某2021年8月进入甲公司工作，公司按月支付工资。至当年年底公司尚未与李某签订劳动合同。关于甲公司与李某劳动关系的下列表述中，正确的有（ ）。
A. 公司与李某之间可视为不存在劳动关系
B. 公司与李某之间可视为已订立无固定期限劳动合同
C. 公司应与李某补订书面劳动合同，并支付工资补偿
D. 若此时公司通知李某订立劳动合同，李某拒绝，公司应当书面通知李某终止劳动关系，并支付经济补偿
- 8.37 根据劳动合同法律制度的规定，以下属于劳动合同必备条款内容的有（ ）。
A. 工作内容 B. 服务期 C. 合同期限 D. 补充保险
- 8.38 根据劳动合同法律制度的规定，用人单位需承担的义务有（ ）。
A. 告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬等
B. 不得扣押劳动者相关证件
C. 不得向劳动者索取财物
D. 不得要求劳动者提供担保
- 8.39 下列各项中，属于无效或者部分无效劳动合同的有（ ）。
A. 用人单位免除自己的法定责任，排除劳动者权利的劳动合同
B. 以欺诈的手段使对方在违背真实意思的情况下订立的劳动合同

C.以胁迫的手段使对方在违背真实意思的情况下订立的劳动合同

D.乘人之危使对方在违背真实意思的情况下订立的劳动合同

8.40 根据劳动合同法律制度的规定，下列关于无效劳动合同法律后果的表述中，正确的有（ ）。

A.劳动合同部分无效，不影响其他部分效力的，其他部分仍然有效

B.劳动合同被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任

C.劳动合同被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位应当向劳动者支付劳动报酬

D.无效劳动合同，从合同订立时起就没有法律约束力

8.41 某公司招聘，王某凭借伪造的毕业证书及其他与岗位要求相关的资料，骗得公司的信任，与其签订了为期三年的劳动合同。半年后，公司发现王某伪造学历证书及其他资料的事实，提出劳动合同无效，王某应退还公司所发工资，并支付经济赔偿。王某认为公司违反劳动合同法规定，擅自解除劳动合同，应承担违约责任。则下列说法中错误的有（ ）。

A.王某伪造学历及其他资料与公司签订的劳动合同无效

B.王某应退还公司所发工资

C.公司如能证明王某的欺诈行为给公司造成损害，可要求王某承担赔偿责任

D.公司的上述行为属于擅自解除劳动合同，应承担违约责任

8.42 2008年以来，甲公司与下列职工均已连续订立2次固定期限劳动合同，再次续订劳动合同时，除职工提出订立固定期限劳动合同外，甲公司应与之订立无固定期限劳动合同的有（ ）。

A.不能胜任工作，经过培训能够胜任的李某

B.因交通违章承担行政责任的范某

C.患病休假，痊愈后能继续从事原工作的王某

D.同时与乙公司建立劳动关系，经甲公司提出立即改正的张某

8.43 根据劳动合同法律制度的规定，关于用人单位未按照劳动合同约定或者国家规定支付劳动者劳动报酬应承担法律责任的下列表述中，正确的有（ ）。

A.由用人单位向劳动者支付违约金

B.劳动报酬低于当地最低工资标准的，用人单位应当支付其差额的部分

C.用人单位按照应付劳动报酬金额200%的标准向劳动者加付赔偿金

D.由劳动行政部门责令用人单位限期支付劳动报酬

8.44 根据劳动合同法律制度的规定，下列劳动合同可以约定试用期的有（ ）。

A.无固定期限劳动合同

B.劳动合同期限不满3个月的

C.1年期劳动合同

D.以完成一定工作任务为期限的劳动合同

8.45 某公司拟与张某签订为期3年的劳动合同，关于该合同试用期约定的下列方案中，符合法律制度规定的有（ ）。

A.不约定试用期

B.试用期1个月

C.试用期3个月

D.试用期6个月

- 8.46 关于用人单位和劳动者对竞业限制约定的下列表述中，正确的有（ ）。
A.竞业限制约定适用于用人单位与其高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员之间
B.用人单位应按照双方约定在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿
C.用人单位和劳动者约定的竞业限制期限不得超过2年
D.劳动者违反竞业限制约定的，应按照约定向用人单位支付违约金
- 8.47 根据劳动合同法律制度的规定，下列关于劳动合同履行的表述中，正确的有（ ）。
A.用人单位拖欠劳动报酬的，劳动者可以依法向人民法院申请支付令
B.用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同不再继续履行
C.劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，不视为违反劳动合同
D.用人单位变更名称的，不影响劳动合同的履行
- 8.48 根据劳动合同法律制度的规定，下列不属于劳动争议的情形有（ ）。
A.因企业自主进行改制发生的纠纷
B.个体工匠与帮工、学徒之间的纠纷
C.劳动者退休后，与尚未参加社会保险统筹的原用人单位因追索养老金、医疗费、工伤保险待遇和其他社会保险待遇而发生的纠纷
D.劳动者与用人单位因住房制度改革产生的公有住房转让纠纷
- 8.49 根据劳动合同法律制度的规定，下列情形中，可导致劳动合同关系终止的有（ ）。
A.劳动合同期满
B.劳动者达到法定退休年龄
C.用人单位被依法宣告破产
D.女职工在哺乳期
- 8.50 根据劳动合同法律制度的规定，劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同的情形有（ ）。
A.没有提供劳动条件
B.没有缴纳社会保险
C.没有足额支付报酬
D.企业生产经营严重困难
- 8.51 根据劳动合同法律制度的规定，下列关于劳动者法律责任承担的表述中，正确的有（ ）。
A.劳动合同被确认无效，给用人单位造成损失的，有过错的劳动者应承担赔偿责任
B.劳动者违法解除劳动合同，给用人单位造成损失的，应承担赔偿责任
C.劳动者违反培训协议，未服务期解除或者终止劳动合同的，应按照协议约定向用人单位支付违约金
D.劳动者违反劳动合同中约定的竞业限制，应按约定向用人单位支付违约金
- 8.52 甲公司职工王某因病住院，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事公司为其另行安排的工作，甲公司欲解除与王某的劳动合同，下列关于甲公司解除劳动合同采用的方式的表述中，正确的有（ ）。
A.甲公司与王某协商一致可以解除
B.甲公司可提前30日以书面形式通知王某解除
C.甲公司不需要额外支付1个月工资可直接解除
D.甲公司可额外支付王某1个月工资后立即解除，无需提前30天通知

- 8.53 根据劳动合同法法律制度的规定，下列关于用人单位违法解除劳动合同法律后果的表述中正确的有（ ）。
A.用人单位支付了赔偿金的，不再支付经济补偿
B.违法解除劳动合同赔偿金的计算年限自用工之日起计算
C.劳动者要求继续履行且劳动合同可以继续履行的，用人单位应当继续履行
D.劳动者不要求继续履行劳动合同的，用人单位应当按经济补偿标准的2倍向劳动者支付赔偿金
- 8.54 根据劳动合同法法律制度的规定，下列情形中，可导致劳动合同终止的有（ ）。
A.劳动者患病，在规定的医疗期内劳动合同期满的
B.劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的
C.劳动者被人民法院宣告失踪的
D.劳动者怀孕，在孕期内劳动合同期满的
- 8.55 根据劳动合同法法律制度的规定，下列工作岗位中，企业可以采用劳务派遣用工形式的有（ ）。
A.主要岗位 B.替代性岗位 C.临时性岗位 D.辅助性岗位
- 8.56 根据劳动合同法法律制度的规定，关于劳务派遣的下列表述中，正确的有（ ）。
A.劳动合同关系存在于劳务派遣单位与被派遣劳动者之间
B.劳务派遣单位是用人单位，接受以劳务派遣形式用工的单位是用工单位
C.被派遣劳动者的劳动报酬可低于用工单位同类岗位劳动者的劳动报酬
D.被派遣劳动者不能参加用工单位的工会
- 8.57 乙公司明知王某系甲公司技术人员，仍与其协商后加以聘用，后因王某忙于乙公司的技术研发对完成甲公司的工作任务造成严重影响，并给甲公司造成经济损失。关于王某与甲、乙公司同时建立劳动关系后果的下列表述中，正确的有（ ）。
A.甲公司解除劳动合同应向王某支付经济补偿
B.甲公司有权要求王某赔偿经济损失
C.甲公司可随时通知王某解除劳动合同
D.甲公司的经济损失应当由乙公司与王某承担连带赔偿责任
- 8.58 根据劳动合同法法律制度的规定，下列解除或者终止劳动合同的情形中，用人单位无须向劳动者支付经济补偿的有（ ）。
A.用人单位通知非全日制用工劳动者终止用工的
B.自用工之日起1个月内，经用人单位书面通知后，劳动者不与用人单位订立劳动合同，用人单位书面通知劳动者终止劳动关系的
C.劳动者达到法定退休年龄而终止劳动合同的
D.用人单位因劳动者在试用期间被证明不符合录用条件而解除劳动合同的
- 8.59 甲公司与其负有保密义务的高级技术人员张某签订了为期2年的竞业限制协议。在劳动合同解除或者终止后的竞业限制期限内，张某禁止从事的工作有（ ）。
A.到与甲公司从事同类业务且存在竞争关系的其他用人单位工作
B.自己从事与甲公司相同的业务
C.自己生产与甲公司同类的产品并销售
D.到与甲公司生产同类产品且存在竞争关系的其他用人单位工作

- 8.60 根据劳动合同法律制度及相关规定，当事人申请人民法院执行劳动争议仲裁机构作出的发生法律效力的裁决书、调解书，被申请人提出证据证明劳动争议仲裁裁决书、调解书有（ ）情形，经审查核实的，人民法院可以裁定不予执行。
- A. 仲裁员在仲裁该案时有索贿行为
 - B. 裁决所根据的证据是伪造的
 - C. 劳动争议仲裁机构无权仲裁
 - D. 人民法院认定执行该劳动争议仲裁裁决违背社会公共利益的
- 8.61 参加基本养老保险的个人，因病或者非因工死亡，下列各项中，其遗属可以领取的有（ ）。
- A. 一次性工亡补助金
 - B. 抚恤金
 - C. 伤残津贴
 - D. 丧葬补助金
- 8.62 根据社会保险法律制度的规定，下列各项中，由单位支付的费用有（ ）。
- A. 5~6级伤残津贴
 - B. 停工留薪待遇
 - C. 一次性医疗补助金
 - D. 一次性伤残就业补助金
- 8.63 根据社会保险法律制度的规定，下列人员中，属于基本医疗保险覆盖范围的有（ ）。
- A. 大学生
 - B. 国有企业职工
 - C. 城镇私营企业职工
 - D. 灵活就业人员
- 8.64 根据社会保险法律制度的规定，如发生以下情况，则该医疗费不由基本医疗保险基金支付的有（ ）。
- A. 李某需进行外科手术的原因是工伤
 - B. 钱某需进行外科手术的原因是被李某驾驶的汽车撞伤
 - C. 孙某需进行外科手术的原因是非因工负伤
 - D. 李某需进行外科手术的原因是患病
- 8.65 2011年，张某初次就业到甲公司工作。2020年年初，张某患重病向公司申请病休。关于张某享受医疗期待遇的下列表述中，正确的有（ ）。
- A. 医疗期内，甲公司应按照张某病休前的工资待遇向其支付病假工资
 - B. 张某可享受不超过6个月的医疗期
 - C. 公休、假日和法定节日不包括在医疗期内
 - D. 医疗期内，甲公司不得单方面解除劳动合同
- 8.66 根据社会保险法律制度的规定，下列社会保险中应由用人单位和职工共同缴纳的有（ ）。
- A. 基本养老保险
 - B. 基本医疗保险
 - C. 工伤保险
 - D. 失业保险

- 8.67 甲公司职工曾某因公司解散而失业。已知曾某系首次就业，失业前甲公司已累计缴纳失业保险费5年，则下列关于曾某享受失业保险待遇的表述中，正确的有（ ）。
- A.曾某在领取失业保险金期间，参加职工基本医疗保险，享受基本医疗保险待遇
 - B.曾某领取失业保险金的期限最长为12个月
 - C.曾某领取失业保险金的标准可以低于城市居民最低生活保障标准
 - D.曾某领取失业保险金期限自办理失业登记之日起计算
- 8.68 根据社会保险法律制度的规定，失业人员在领取失业保险金期间，出现法定情形时，应停止领取失业保险金，并同时停止享受其他失业保险待遇。下列各项中，属于该法定情形的有（ ）。
- A.应征服兵役的
 - B.移居境外的
 - C.重新就业的
 - D.享受基本养老保险待遇的
- 8.69 根据社会保险法律制度的规定，下列关于社会保险费缴纳的表述中，正确的有（ ）。
- A.用人单位应当自行申报、按时足额缴纳社会保险费
 - B.职工应当缴纳的社会保险费由用人单位代扣代缴
 - C.无雇工的个体工商户可以直接向社会保险费征收机构缴纳社会保险费
 - D.用人单位应当按季度将缴纳社会保险费的明细情况告知职工本人

三、判断题

- 8.70 用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位自用工之日起满一年的当日已经与劳动者订立无固定期限劳动合同。（ ）
- 8.71 用人单位应当将直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定公示，或者告知劳动者。（ ）
- 8.72 用人单位和劳动者解除或终止劳动合同的，用人单位应当在解除或终止劳动合同时出具解除或终止劳动合同的证明。（ ）
- 8.73 集体合同中双方约定的劳动报酬和劳动条件等标准可以低于当地人民政府规定的最低标准。（ ）
- 8.74 用人单位对已经解除或者终止的劳动合同文本，至少保存1年备查。（ ）
- 8.75 劳动者与用人单位发生劳动争议申请仲裁时，用人单位被吊销营业执照或者决定提前解散、歇业，不能承担相关责任的，其出资人、开办单位或者主管部门应作为共同当事人。（ ）
- 8.76 用人单位与劳动者发生劳动争议，劳动者可以与用人单位协商，也可以请工会第三方共同与用人单位协商，达成和解协议。（ ）
- 8.77 劳动者与用人单位发生劳动争议无须经过劳动仲裁，可直接向人民法院提起诉讼。（ ）
- 8.78 对符合基本养老保险享受条件的人员，所在单位按月支付基本养老金。（ ）
- 8.79 自2019年12月起，对领取失业保险金期满仍未就业且距法定退休年龄不足1年的失业

- 人员，可继续发放失业保险金至法定退休年龄。 ()
- 8.80 计算职工病休期间的医疗期时，公休、假日和法定节日不包括在内。 ()
- 8.81 医疗期是指企业职工因工负伤停止工作，治病休息的期限。 ()
- 8.82 职工在两个用人单位同时就业的，各用人单位应当分别为职工缴纳工伤保险费。 ()
- 8.83 在试用期内解除劳动合同后，用人单位再次招用该劳动者时，可再约定试用期，约定的试用期时限应符合相关法律法规规定。 ()
- 8.84 用人单位与劳动者约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制提高劳动者在服务期期间的劳动报酬。 ()
- 8.85 被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位无需向其支付报酬。 ()

四、不定项选择题

8.86 2019年7月31日，甲公司录用周某担任出纳，双方口头约定了2年期劳动合同，约定周某试用期2个月，月工资3 500元，公司在试用期间可随时解除合同，试用期满考核合格，月工资提高至4 000元，如考核不合格，再延长试用期1个月。2019年9月15日，双方签订了书面劳动合同。2019年9月30日，因未通过公司考核周某试用期延长1个月。因甲公司连续2个月无故拖欠劳动报酬，2020年6月1日，周某单方面解除了劳动合同并向当地劳动争议仲裁机构申请仲裁，该机构作出终局裁决。

已知：甲公司实行标准工时制，当地月最低工资标准为2 000元。

要求：

根据上述资料，不考虑其他因素，分析回答下列小题。

- (1) 甲公司与周某对试用期的下列约定中，符合法律规定的是 ()。
- A.试用期2个月
B.试用期满周某考核不合格，再延长1个月试用期
C.试用期月工资3 500元
D.试用期内甲公司可随时解除劳动合同
- (2) 因甲公司无故拖欠劳动报酬，周某单方面解除劳动合同采取的方式是 ()。
- A.应提前30日书面通知甲公司而解除
B.可随时通知甲公司而解除
C.应提前3日通知甲公司而解除
D.不需通知甲公司即可解除
- (3) 周某申请劳动仲裁要求甲公司支付的下列各项中，符合法律规定的是 ()。
- A.未及时签订书面劳动合同的2倍工资
B.拖欠的劳动报酬
C.解除劳动合同的经济补偿
D.试用期赔偿金
- (4) 对该劳动争议终局裁决的下列表述中，正确的是 ()。
- A.对该终局裁决不服，甲公司和周某均不得提起诉讼
B.该终局裁决自作出之日起生效
C.对该终局裁决不服，甲公司有权提起诉讼
D.对该终局裁决不服，周某有权提起诉讼

8.87 2020年9月21日，技术人员张某到甲公司应聘成功，约定于次日上岗工作。后因公司原因张某于2020年9月25日到岗工作。2020年9月30日，双方订立了3年期劳动合同。

2020年11月甲公司出资安排张某外出参加专项技术培训，双方签订了服务期协议，对相关事项进行了约定。服务期内，张某在工作中严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害。公司据此解除了劳动合同并要求张某支付违反服务期的违约金并赔偿损失。张某对此不服，认为公司违法解除劳动合同，要求公司支付经济补偿和赔偿金。

已知：张某在甲公司实行标准工时制。

要求：

根据上述资料，不考虑其他因素，分析回答下列小题。

(1) 甲公司与张某建立劳动关系的时间是()。

- A.2020年9月22日 B.2020年9月21日
C.2020年9月30日 D.2020年9月25日

(2) 甲公司与张某对服务期协议内容的下列约定中，符合法律规定的是()。

- A.服务期内按照公司正常工资调整机制提高劳动报酬
B.服务期期限5年
C.公司承担张某的专项技术培训费用
D.劳动合同期限延续至服务期满

(3) 甲公司解除劳动合同方式的下列表述中，正确的是()。

- A.需提前30日以书面形式通知张某解除
B.可随时通知张某解除
C.无需通知张某即可解除
D.需提前3日通知张某解除

(4) 甲公司与张某劳动争议的下列表述中，正确的是()。

- A.甲公司有权要求张某赔偿公司的经济损失
B.张某有权要求甲公司支付违法解除赔偿金
C.张某无权要求甲公司支付解除劳动合同的经济补偿
D.甲公司无权要求张某支付违约金

8.88 刘某经人介绍于2018年6月1日到甲公司上班。双方口头约定了工资待遇及2个月试用期等事项。2018年11月1日双方签订了书面劳动合同，约定了2年期限劳动合同及刘某提前解除劳动合同应承担的违约金等内容。2019年8月因甲公司未及时足额支付劳动报酬。刘某解除劳动合同，要求甲公司支付拖欠的劳动报酬及解除劳动合同的经济补偿金。甲公司则以劳动合同未到期以及提前解除劳动合同给公司造成经济损失为由，要求刘某支付违约金并赔偿经济损失。双方因此发生劳动争议。

已知：刘某在甲公司实行标准工时制。

要求：

根据上述资料，不考虑其他因素，分析回答下列小题。

(1) 甲公司与刘某之间劳动关系建立的时间为()。

- A.2019年8月1日 B.2018年7月1日
C.2018年6月1日 D.2018年11月1日

(2) 未订立书面劳动合同期间,甲公司支付刘某劳动报酬的下列表述中,正确的是()。

A.除支付约定工资外,甲公司应额外支付自2018年6月1日~10月31日期间一倍工资作为补偿

B.甲公司可依约按月支付刘某劳动报酬而无须支付工资补偿

C.除支付约定工资外,甲公司应额外支付自2018年7月1日~10月31日期间一倍工资作为补偿

D.除支付约定工资外,甲公司应额外支付自2018年6月1日~10月31日期间的两倍工资作为补偿

(3) 因公司未及时足额支付劳动报酬,刘某解除劳动合同采取的正确方式是()。

A.可随时通知甲公司而解除

B.无需通知甲公司即可解除

C.应提前30日书面通知甲公司而解除

D.应提前3日通知甲公司而解除

(4) 甲公司与刘某劳动争议的下列表述中,正确的是()。

A.刘某有权要求甲公司支付拖欠的劳动报酬

B.刘某有权要求甲公司支付经济补偿

C.甲公司有权要求刘某赔偿经济损失

D.甲公司有权要求刘某支付提前解除劳动合同的违约金

8.89 2019年3月5日,黄某与甲公司签订了为期1年的劳动合同。双方在劳动合同中约定:黄某3月20日上班;试用期为2个月;公司每月28日支付劳动报酬;试用期满后公司为黄某缴纳社会保险费;黄某如提前辞职,需向公司支付违约金1万元。劳动合同签订后,黄某按公司要求于2019年3月15日提前到公司上班,3月28日黄某收到首月工资。因公司没有为其缴纳社会保险费,黄某于2019年7月15日辞职,要求公司支付经济补偿。甲公司以劳动合同尚未期满为由拒绝,并要求黄某支付违约金。双方由此发生劳动争议。

已知:黄某在甲公司实行标准工时制,其月平均工资为5 000元,当地职工上年度月平均工资为5 500元。

要求:

根据上述资料,不考虑其他因素,分析回答下列小题。

(1) 甲公司与黄某建立劳动关系的时间为()。

A.2019年3月5日

B.2019年3月28日

C.2019年3月20日

D.2019年3月15日

(2) 甲公司与黄某的下列约定中,符合法律规定的是()。

A.试用期满后为黄某缴纳社会保险费

B.试用期2个月

C.每月28日支付劳动报酬

D.黄某提前辞职,需支付违约金1万元

(3) 黄某辞职,甲公司应向其支付经济补偿的数额是()。

A.5 500元

B.0元

C.2 500元

D.5 000元

(4) 根据劳动合同法律制度规定, 下列关于该劳动争议的表述中, 正确的是()。

- A. 甲公司有权要求黄某支付违约金
- B. 甲公司可向劳动争议仲裁机构申请仲裁
- C. 黄某有权要求公司补缴社会保险费
- D. 黄某可直接向法院提起诉讼